

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 130» ГОРОДА КИРОВА

Приложение № 1
к Положению

УТВЕРЖДЕНА

приказом заведующего

МКДОУ № 130 г. Кирова

от «02» апреля 2024 № 36 о/д

Н.С.Кирилловых



ФОРМА

карты коррупционных рисков

г. Киров,
2024

Карта коррупционных рисков

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
1	Организация деятельности муниципальной казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 130» города Кирова (далее – Учреждение)	1. Принятие управленческих решений 2. Взаимоотношения с должностными лицами органов власти, правоохранительных органов и организаций	1. Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица и (или) его родственников (свойственников) либо иной личной заинтересованности 2. Получение/вручение подарков (за исключением протокольных мероприятий, служебных подарков и других официальных мероприятий) и ока-	руководитель Учреждения, заместители руководителя Учреждения, работники Учреждения, уполномоченные	1. Соблюдение Антикоррупционной политики Учреждения и других локальных актов Учреждения по вопросам противодействия коррупции 2. Соблюдение порядка сообщения о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и дру-	1. Информационная открытость деятельности Учреждения; разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершенные коррупционные правонарушения 2. Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершенные коррупционные правонарушения

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
			зание неслужбных услуг должностным лицам органов власти, правоохранительных органов и организаций	представлять интересы Учреждения	официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, его сдачи, оценки и реализации (выкупа) и других локальных актов Учреждения по вопросам противодействия коррупции	ний
2	Функции, связанные с основным видом деятельности Учреждения	оказание государственных (муниципальных) услуг	требование от получателей услуг денежных средств за оказание бесплатных услуг; необоснованная выдача документов вследствие сговора с	работники Учреждения, в обязанности которых входит оказание государственных (муниципальных)	организация внутреннего контроля исполнения работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприя-	внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
			получателем услуг; необоснованное обогащение	услуг	тий	
3	Трудовые отношения	1. Прием работников на работу в Учреждение 2. Оплата труда работников	1. Предоставление непредусмотренных действующим законодательством Российской Федерации преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу в Учреждение 2. Необоснованное начисление премий, других стимулирующих выплат; оплата рабочего времени в полном объеме в случае отсутствия работника на рабочем месте	руководитель Учреждения, заместители руководителя Учреждения руководитель Учреждения, заместители структурных подразделений, бухгалтер по зарплате,	1. Проведение собеседования при приеме на работу директором Учреждения или заместителем директора Учреждения 2. Установление оплаты труда работников в соответствии с Положением об оплате труда работников Учреждения	1. Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершенные коррупционные правонарушения 2. Принятие решений об установлении выплат стимулирующего характера работникам постоянно действующей в Учреждении комиссией на основании служебных записок

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
				специалист по кадрам		руководителей структурных подразделений; разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4	Распоряжение бюджетными средствами и государственным (муниципальным) имуществом	1. Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований, средств от иной приносящей доход деятельности 2. Распоряжение государственным	1. Нецелевое и/или неэффективное использование бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности 2. Предоставление государственного	руководитель Учреждения, заместители руководителя Учреждения, главный бухгалтер	1. Организация внутреннего контроля расхода бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности 2. Соблюдение порядка распоряже-	1. Коллегиальное рассмотрение востребованных бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности 2. Разъяснение работникам Учреждения

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
5	Работа с информацией	Работа со служебной информацией, содержащейся в информационных системах, документах, в том числе с персональными данными работников Учреждения и получателей услуг	(муниципальное) имущество в аренду без разрешения уполномоченного органа за вознаграждение либо получение подарка	заместители руководителя Учреждения	<p>ния государственного (муниципального) имущества, установленного нормативными правовыми актами</p> <p>ограничение доступа в служебное время в информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет»;</p> <p>установление запрета на использование съемных машинных носителей информации (флэш-накопители, внешние накопители на жестких дисках и др.);</p>	<p>дения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> <p>включение в должностные инструкции (трудо-вые договоры) работников Учреждения обязанности о неразглашении служебной информации, персональных данных и ответственности за несоблюдение таковой обязанности</p>

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
6	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	результаты оценки коррупционных рисков содержатся в реестре (карте) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, утвержденном приказом (распоряжением) Учреждения	электронные файлы			
7	Другие коррупционные риски, возник-					

№ п/ п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связа- на с коррупцион- ными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
	кающие в дея- тельности Уч- реждения					

Исполнитель

Слеп